

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี
ปีงบประมาณ 2566
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 10 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ๑) ชื่อประมวลจริยธรรม **ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น**
URL ที่เผยแพร่ <http://www.ppnr.go.th/th/a18p163a/2344>
- ๒) ชื่อประมวลจริยธรรม **ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาเทศบาล**
URL ที่เผยแพร่ <http://www.ppnr.go.th/th/a18p163a/2345>
- ๓) ชื่อประมวลจริยธรรม **ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**
URL ที่เผยแพร่ <http://www.ppnr.go.th/th/a18p163a/2342>

ข้อกำหนด/ประกาศจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

- ๑) ชื่อข้อกำหนด/ประกาศ **ประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**
URL ที่เผยแพร่ <http://www.ppnr.go.th/th/a18p163a/2900>
- ๒) ชื่อข้อกำหนด/ประกาศ **ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**
URL ที่เผยแพร่ <http://www.ppnr.go.th/th/a18p163a/2901>
- ๓) ชื่อข้อกำหนด/ประกาศ **ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**
URL ที่เผยแพร่ <http://www.ppnr.go.th/th/a18p163a/2902>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
กิจกรรม การวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม
- โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสนอนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน

/๑.๒ สร้าง Google Classroom...

๑.๒ สร้าง google classroom เพื่ออบรมการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการฯ



๑.๓ เชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๔ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดหรือประกาศด้านคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ

๑.๕ การประเมินวัดความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด/ประกาศด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งแนวทาง Dos & Don'ts และเผยแพร่เอกสารสื่อการเรียนรู้ต่างๆ

๒.๒ ผู้เข้าร่วมอบรม จะต้องประเมินวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๕๒ ราย โดยเข้าร่วมการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม จำนวน ๔๕ ราย ผู้เข้ารับการอบรมฯ ที่ไม่ร่วมการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ตามวันและเวลาที่กำหนด ๗ ราย

- คะแนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของผู้เข้ารับการอบรมที่ร่วมประเมินความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๖ คะแนน (ระดับดีมาก)

- คะแนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๒ คะแนน (ระดับดี)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำผลการการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของผู้เข้ารับการอบรม มาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือมาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาส่งผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน หรือไม่เข้าร่วมการประเมิน เข้ารับการอบรมที่สถาบันต่างๆต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

๑) การเห็นถึงความสำคัญของความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๒) ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเบื้องต้น ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๑) ส่งเสริม และรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๒) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น



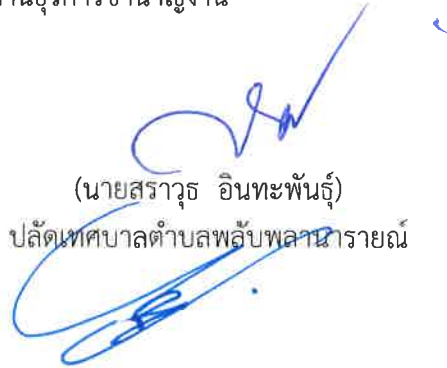
(นายอนุพงษ์ นาคสุวรรณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางสุวิมล หนองาม)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายสรารุท อินทะพันธุ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์